**Перечень условий, способствующих возникновению конфликта интересов, и типовых ситуаций в МГТУ ГА**

В настоящее время в законодательстве закреплены определения понятия «конфликт интересов» и процедуры его урегулирования.

Частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» дано определение понятия «конфликт интересов»: ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Частью 2 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции» дано определение понятию «личная заинтересованность»: возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 рассматриваемой статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 рассматриваемой статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Организации, создаваемые для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, не обязаны при разработке соответствующих регулятивных мер основываться на определении «конфликта интересов», закрепленном в Федеральном законе «О противодействии коррупции». Вместе с тем рекомендуется, чтобы вводимые организациями определения понятия «конфликт интересов» не противоречили общим подходам, заложенным в соответствующих определениях Федерального закона «О противодействии коррупции».

К условиям, способствующим возникновению конфликта интересов, относятся:

- выполнение отдельных функций управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника;

- выполнение иной оплачиваемой работы;

- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

- получение подарков и услуг;

- имущественные обязательства и судебные разбирательства;

- явное нарушение установленных запретов (использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;

- подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий;

- организация продажи государственного имущества, иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в государственной собственности;

Типовые ситуации конфликта интересов.

Ситуация 1. Работник принимает решение или участвует в принятии решения о приеме на работу в МГТУ ГА следующих лиц (лица, аффилированные с работником):

- своего родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры работника, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) или лица, находящегося с работником в имущественных, корпоративных и иных близких отношениях;

- лица, которое оказывает работнику платные или безвозмездные услуги;

- лица, перед которым работник имеет финансовые обязательства или которое имеет финансовые обязательства перед работником.

Ситуация 2. Аффилированное с работником лицо находится в подчинении работника или в функциональной зависимости от него. В том числе работник:

- принимает или участвует в подготовке и принятии кадровых решений, касающихся его аффилированного лица (решения об оплате труда, о поощрении, о продлении трудового договора, о повышении в должности, о направлении на повышение квалификации, стажировку, о назначении проверки, о применении дисциплинарного взыскания и т.д.);

- определяет или участвует в определении круга обязанностей своего аффилированного лица, дает ему обязательные для исполнения поручения, оценивает или принимает участие в оценке результатов его трудовой деятельности;

- рассматривает жалобы в отношении своего родственника, принимает или участвует в принятии решений относительно таких жалоб.

Ситуация 3. Работник принимает решения или участвует в подготовке и/или принятии решений о заключении с юридическими лицами (физическими лицами, индивидуальными предпринимателями) договоров, предметом которых является закупка товаров, работ, услуг для нужд МГТУ ГА, сдача в аренду или продажа имущества, принадлежащего МГТУ ГА. При этом работник, его родственник или связанное лицо получает от данного юридического лица доход.

Наиболее серьезные ситуации возникают в следующих случаях:

− работник, его родственник единолично руководит или участвует в руководстве юридическим лицом – контрагентом МГТУ ГА;

− юридическое лицо – контрагент МГТУ ГА подконтрольно работнику, его родственнику;

− договор   заключается   с   физическим   лицом (индивидуальным предпринимателем), которое является родственником работника или связанным лицом.

Конфликт интересов имеет место и в случаях, когда исполнитель договора – контрагент МГТУ ГА – привлекает для исполнения договора субподрядчика, с которым связан работник или его родственник.

Также конфликт интересов возникает, если работник осуществляет контроль исполнения договоров, заключенных с юридическими лицами, от которых сам работник или его родственник получает доход.

Ситуация 4. Работник, его родственник участвует в государственных, муниципальных, корпоративных закупках, выступая конкурентом МГТУ ГА:

- работник, его родственник в качестве физического лица или индивидуального предпринимателя принимает участие в закупке, другим участником которой является МГТУ ГА;

- юридическое лицо, подконтрольное работнику, его родственнику, или юридическое лицо, в руководстве которым участвует работник, его родственник, принимает участие в закупке, другим участником которой является МГТУ ГА.

Ситуация 5. МГТУ ГА принимает участие в закупке, проводимой государственным органом или организацией, при этом руководителем государственного органа / организации, членом закупочной комиссии или иным лицом, которое может повлиять на результат закупки, является родственник работника из числа руководителей МГТУ ГА или работника МГТУ ГА, который будет принимать участие в исполнении соответствующего контракта.

Ситуация 6. Работник принимает решение или участвует в принятии решения о финансировании научно-исследовательской деятельности (выделении гранта) подразделению, которым руководит он сам или в котором работает его родственник или связанное лицо.

Ситуация 7. Работник в качестве эксперта оценивает результаты работы проекта, выполненного с его собственным участием или с участием его родственника или связанного лица.

Ситуация 8. Работник осуществляет педагогическую деятельность и, как следствие, оценивает или принимает участие в оценке результатов освоения учебного курса (дисциплины) обучающимся МГТУ ГА, который является его родственником или связанным лицом.

Ситуация 9. Работник осуществляет репетиторство обучающихся, которым оказываются образовательные услуги с его участием в рамках образовательного процесса МГТУ ГА.

Ситуация 10. Работник имеет потребность в использовании ресурсов обучающихся (их родителей) в личных интересах.

Ситуация 11. Работник получает или имеет возможность получать вознаграждение, материальную выгоду, имущество, подарки, скидки, безвозмездные услуги от лиц, в отношении которых он осуществляет свои трудовые обязанности/контрольные функции (в том числе как участника договорных отношений гражданско-правового характера, выступающего от имени МГТУ ГА).

Ситуация 12. Работник имеет обязательства имущественного характера перед лицами, в отношении которых он осуществляет свои должностные обязанности, принимает деловые решения.

Ситуация 13. Работник включен в состав Комиссий, создаваемых в Университете наряду с родственниками, совместное участие которых может повлечь принятие необъективного решения.

Ситуация 14. Работник принимает решение о закупке МГТУ ГА товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Ситуация 15. Работник принимает решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства, а также от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Ситуация 16. Работник МГТУ ГА использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного аффилированного лица.

Приведенный перечень возможных ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим.